

A close-up photograph of a rock sample, possibly a mineral specimen, showing a layered or fibrous structure. A metal tool, likely a hammer or chisel, is visible, having been used to split or examine the rock. The rock has a mix of grey, white, and brownish tones.

Estudio negociaciones colectivas en la industria minera 2021

*> Preparado por departamento de
estudios VANTAZ*

Enero, 2022



VANTAZ
Specialized
Mining
Consulting



Introducción y antecedentes



Resumen 2021

Dada la pandemia, nuevas formas de trabajo se comenzaron a implementar de manera más permanente, y se ha observado una rápida recuperación de los mercados de materias primas.



En materia de negociaciones colectivas, el año 2021 fue similar a la tendencia histórica.



En 2021 llevaron a cabo 33 negociaciones colectivas en 2021, de las que se obtuvo información para la totalidad de ellas.



En hubo 5 huelgas, superando el número de huelgas de los 4 últimos años.



Para el año 2022 hay agendadas 29 negociaciones colectivas*





- En esta **cuarta edición del Estudio de Negociaciones Colectivas**, se realizó una revisión de las negociaciones colectivas del año 2021, con el objetivo de comparar y analizar los procesos en comparación a años anteriores, y evaluar como fueron resueltos.
- También se revisaron algunos procesos de negociaciones colectivas que se **realizarían el año 2022**, pero fueron **anticipados** en 2021.
- El presente reporte se basa en datos disponibles en fuentes públicas.



- A partir del **año 2018 empezamos a hacer seguimiento** de las negociaciones colectivas de las empresas mineras, las que en dicho año se vieron influenciadas por la huelga de BHP (2017).
- Durante el primer trimestre de 2017 **Escondida**, de propiedad de BHP, tuvo una de las mayores huelgas de las que se tiene registro en la historia.
- **Contexto 2017:** Presión por crisis de la industria y baja en el precio del cobre en 2016.



Huelga Minera Escondida, 1er trim. 2017

Duración: 44 días



Acuerdos: Ampliación del convenio colectivo existente para 18 meses, postergando con ello la negociación para 2018.



Impacto en Costos: +7% en año fiscal 2017 versus año fiscal 2016.



Impacto en Precio en el mercado: alza desde US\$ 2,76 a comienzos de enero de 2017 a US\$ 2,84 a mediados de febrero, lo que compensó el impacto negativo de la menor producción sobre el valor de las exportaciones.



Hitos 2011 – 2021

BHP – Minera Escondida

Logró un acuerdo de un bono de **\$23 Millones**. Fue una negociación reglada. Hubo huelga de seis días.

Fuerte caída en el precio del cobre el cual alcanza un promedio de **US\$ 2,2 la tonelada**.

CODELCO - Chuquicamata

Lograron un acuerdo de **\$12,1 millones** de pesos.

Rápida recuperación del precio del cobre tras crisis del COVID-19, alcanzando **US\$ 4,2 la tonelada**, en 2021.

2011

2014

2016

2018

2019

2021

Peak en el precio del cobre tras super ciclo, alcanzando un promedio de **US\$ 4,0 la tonelada** en el año 2011.

CODELCO – El Teniente

Acuerdo por un bono de **\$17,5 millones de pesos**, negociados de manera anticipada.

BHP – Minera Escondida

\$17 Millones de bono para el sindicato N°1

BHP – Minera Escondida

\$21 Millones de pesos de bono.



Proyección precio del cobre según Cochilco, **US\$ 3,95 la tonelada**



Resultados 2021: Casos más relevantes

Mina	Sindicato	Bono término de contrato (CLP)	Reajuste (%)
Andina	Sindicato industrial de integración laboral	\$4.495.829	0,0%
Andina	Sindicato de trabajadores	\$4.495.829	0,0%
Andina	Sindicato Unificado de Trabajadores y Sindicato Unión Plantas	\$5.070.000	0,0%
Andina	Sindicato de supervisores	\$5.070.000	0,0%
Casa Matriz	Administración	\$1.500.000	0,0%
Casa Matriz	Sindicato de trabajadores	\$1.500.000	0,0%
Chuquicamata	Sindicato N°1	\$7.100.000	1,3%
Chuquicamata	Sindicato N°5	Beneficios	-
Chuquicamata	Sindicato N°2	\$7.100.000	1,3%
Gabriela Mistral	Sindicato de Profesionales y Analistas	\$4.372.307	0,0%
El Teniente	Sindicato N°5	Beneficios	-

Mina	Sindicato	Bono término de contrato (CLP)	Reajuste (%)
El Teniente	El Teniente	Beneficios	-
El Teniente	Caletones	Beneficios	-
El Teniente	Unificado	Beneficios	-
El Teniente	Sindicato N°7	Beneficios	-
Ministro Hales	Sindicato de profesionales	\$5.000.000	0,0%
Ministro Hales	Sindicato de trabajadores	\$3.600.000	0,0%
Ministro Hales	Administración y supervisión	\$3.600.000	0,0%
Radomiro Tomic	Sindicato de administración divisional	\$4.155.747	0,0%
Radomiro Tomic	Sindicato de trabajadores	\$4.155.747	0,0%
Salvador	Sindicato N°6	\$4.065.951	0,0%
Salvador	Sindicato N°2	\$4.065.951	0,0%
Salvador	Sindicato de Supervisores SISPEL	\$5.256.057	0,0%

Empresa	Mina	Sindicato	Bono término de contrato (CLP)	Reajuste (%)
BHP	Cerro Colorado	Sindicato N°1	\$13.500.000	0,0%
BHP	Cerro Colorado	Sindicato de supervisores	Beneficios	0,0%
BHP	Escondida	Sindicato N°1	\$21.000.000	5,0%
BHP	Spence	Sindicato de trabajadores	Beneficios	0,0%
AMSA	Los Pelambres	Sindicato de trabajadores	\$10.500.000	0,0%



Medianas Empresas – CMP, Lumina Copper



10



Empresa	Mina	Sindicato	Bono término de contrato (CLP)	Reajuste (%)
CMP	Sin información	Sindicato de planta directiva y profesional	Beneficios	0,0%
CMP	Los Colorados	Sindicato N°1	Beneficios	0,0%
CMP	Los Colorados	Sindicato N°2	Beneficios	0,0%
Lumina Copper	Caserones	Sindicato Lumina	\$19.000.000	2,5%
Lumina Copper	Caserones	Sindicato de Supervisores	Beneficios	0,0%



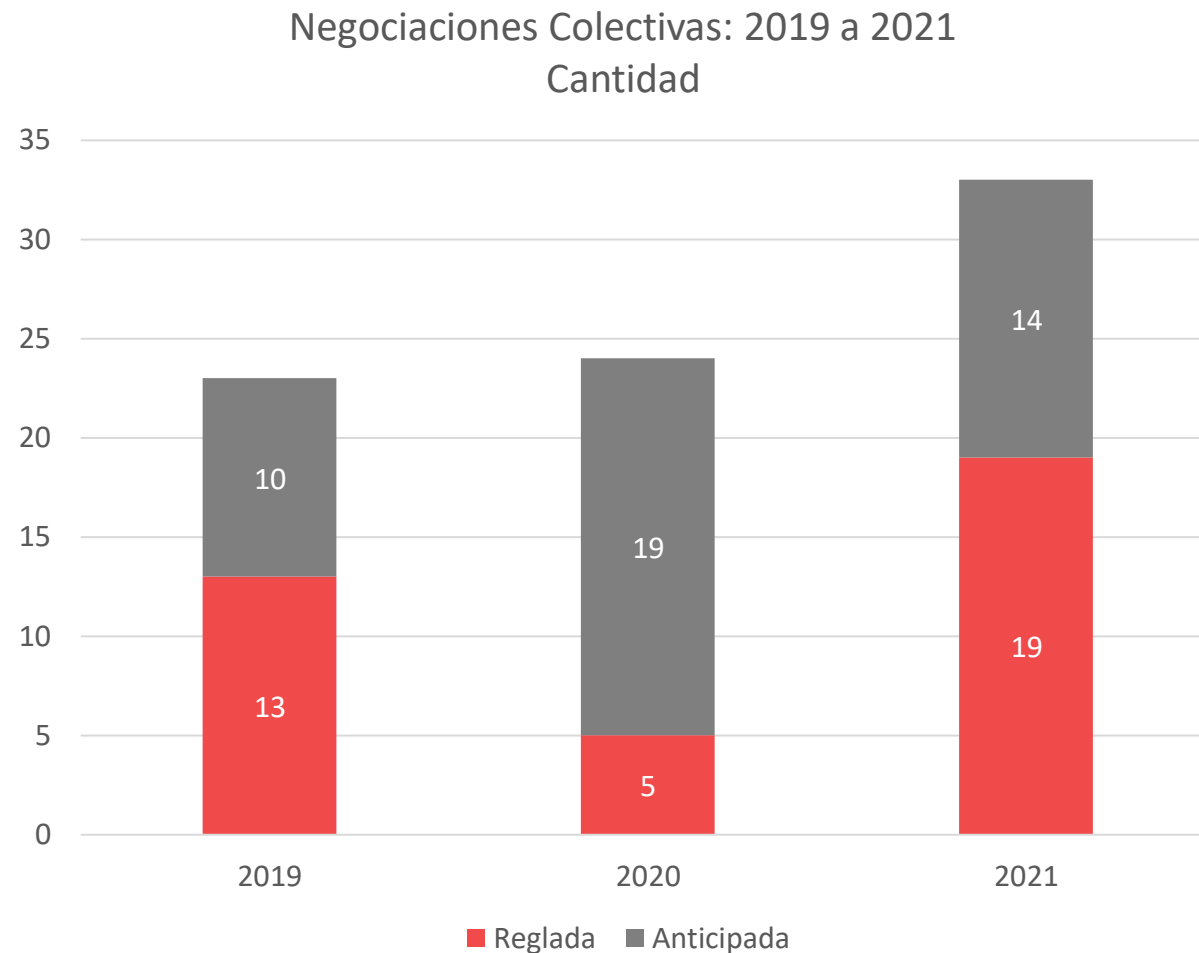
Negociaciones 2021: Resultados globales



Negociaciones Colectivas: 2019 a 2021

12

- **Total Negociaciones (Anticipadas + Regladas)**
 - 2021: 33 (se obtuvo información para 33)
 - 2020: 24 (se obtuvo información para 15)
 - 2019: 23 (se obtuvo información para 19)
- **Tendencias**
 - Se observa un cambio en la tendencia con respecto a 2020, dado que la mayoría de las negociaciones fueron regladas.
 - Se observa una "normalización" en 2021 tras el efecto pandemia, con un comportamiento similar al histórico en términos de la cantidad total de negociaciones y su composición.
 - Como se menciona en nuestro informe anterior, el año 2020 fue un año "especial", ya que los conflictos entre sindicatos y empresas estaban relacionados con las medidas sanitarias y protocolos. Es por esto, que podemos decir que las negociaciones fueron mayoritariamente anticipadas para evitar cualquier tema que pudiese complicar por temas de COVID-19.





Reajuste Salarial 2021 – Por tipo de negociación

- De las 33 negociaciones colectivas de 2021, se obtuvo información de reajuste laboral (monto en %) para 21 casos: 5 de negociaciones anticipadas y 16 de negociaciones regladas.
- El reajuste salarial promedio total en 2021 fue de 0,54%, en un rango de 0,0% a 5,0%.

Reajuste Salarial (Negociaciones Anticipadas)	Número de negociaciones
0,00%	2
1,30%	3
Sin información	9
Total	14

Reajuste Salarial (Negociaciones Regladas)	Número de negociaciones
0,00%	14
2,50%	1
5,00%	1
Sin información	3
Total	19



Reajuste Salarial 2021 – Por empresa

14

- La tabla muestra el reajuste salarial acordado en las negociaciones (incluyendo regladas y anticipadas).
- De las 33 negociaciones, en 21 casos se explicita el tipo de reajuste salarial acordado.
- El Sindicato #1 de Escondida es el que obtiene mayor reajuste salarial, de 5,0%.

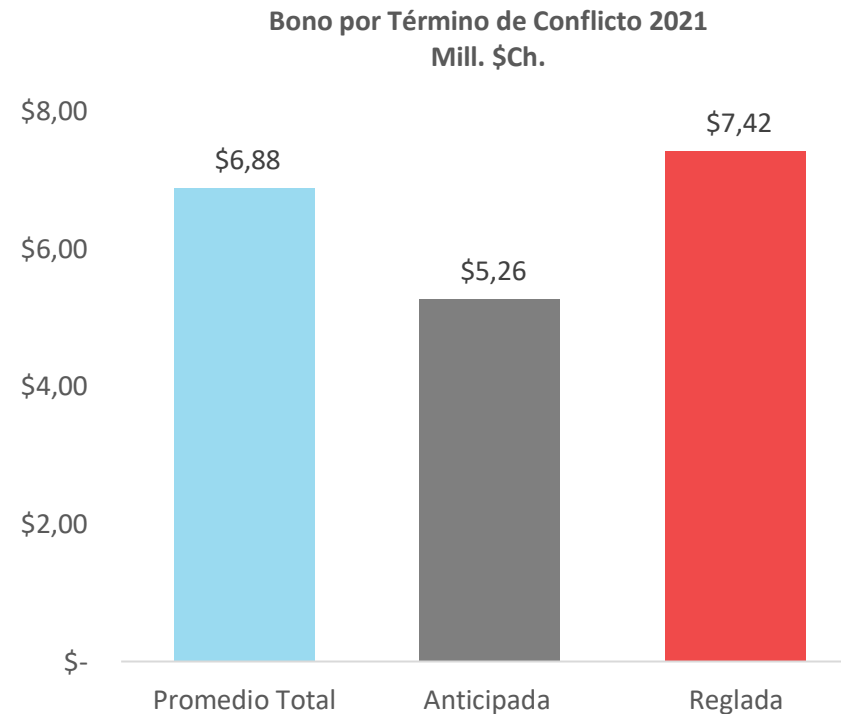
Empresa - Mina	Sindicato	Reajuste
BHP - Cerro Colorado	Sindicato N°1	0,00%
BHP – Cerro colorado	Sindicato de supervisores	0,00%
BHP - Escondida	Sindicato N°1	5,00%
CMP	Sindicato de planta directiva y profesional	0,00%
Codelco - Andina	Sindicato industrial de integración laboral	0,00%
Codelco - Andina	Sindicato de trabajadores	0,00%
Codelco – Andina	Sindicato de supervisores	0,00%
Codelco – Casa Matriz	Administración	0,00%
Codelco – Casa Matriz	Sindicato de trabajadores	0,00%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°1	1,30%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°5	1,30%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°2	1,30%
Codelco - Gabriela Mistral	Sindicato de Profesionales y Analistas	0,00%
Codelco - Ministro Hales	Sindicato de trabajadores	0,00%
Codelco - Ministro Hales	Administración y supervisión	0,00%
Codelco – Radomiro Tomic	Sindicato de administración divisional	0,00%
Codelco – Radomiro Tomic	Sindicato de trabajadores	0,00%
Codelco - Salvador	Sindicato N°6	0,00%
Codelco - Salvador	Sindicato N°2	0,00%
Codelco - Salvador	Sindicato de Supervisores SISPEL	0,00%
Lumina Copper - Caserones	Sindicato Lumina	2,50%
Sin información de reajuste		12 empresas



Bonos por término de contrato 2021 – Resumen

15

- En 2021 el **bono promedio por término de contrato (BTC) por trabajador** fue de \$6.880.000, 18% superior al promedio de 2020 (\$5.850.000).
- En el caso de las **negociaciones regladas**, el bono por término de contrato fue un 41% superior al bono otorgado en negociaciones anticipadas.
- Históricamente, las negociaciones regladas son las que obtienen un mayor monto en \$ como beneficios.
- En el año **2020 hubo solamente 2 negociaciones regladas**, con BTC de \$17.400.000 en promedio, por ello la caída de 57% en los BTC de negociaciones regladas en 2021.



Variación
con año
2020

18%

78%

-57%



Bonos por término de contrato 2021 – Dispersión

16

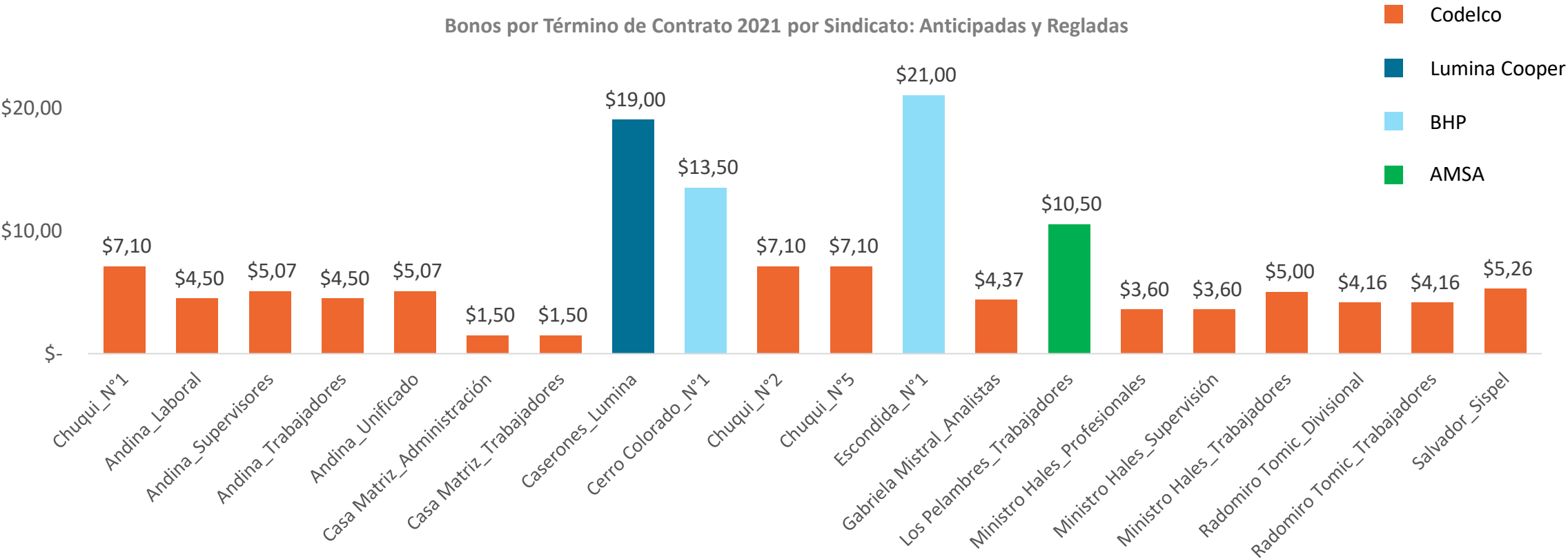
- Se observa una **mayor dispersión en el caso de las negociaciones regladas**, dado que la relación del bono mayor y el bono menor fue de 14 veces la reglada y casi 2 veces en las negociaciones anticipadas.
- No se consideraron los beneficios no monetarios en este cálculo.

	Anticipada	Reglada
Menor Bono / Promedio	1,49	0,27
Mayor Bono / Promedio	2,94	3,84
Mayor Bono / Menor Bono	1,97	14,00



Bonos por término de contrato 2021 – Según Sindicato

- El sindicato N°1 de Minera Escondida fue el que recibió el mayor bono por término de conflicto, alcanzando \$21.000.000 para cada trabajador.
- Los sindicatos de Casa Matriz de Codelco, fueron los que recibieron el bono más bajo, \$1.500.000
- Solo se consideraron los **bonos monetarios** de las empresas.





Beneficios 2021 – Según Sindicato

- Las siguientes empresas cerraron los términos de contrato con beneficios no especificados monetariamente.

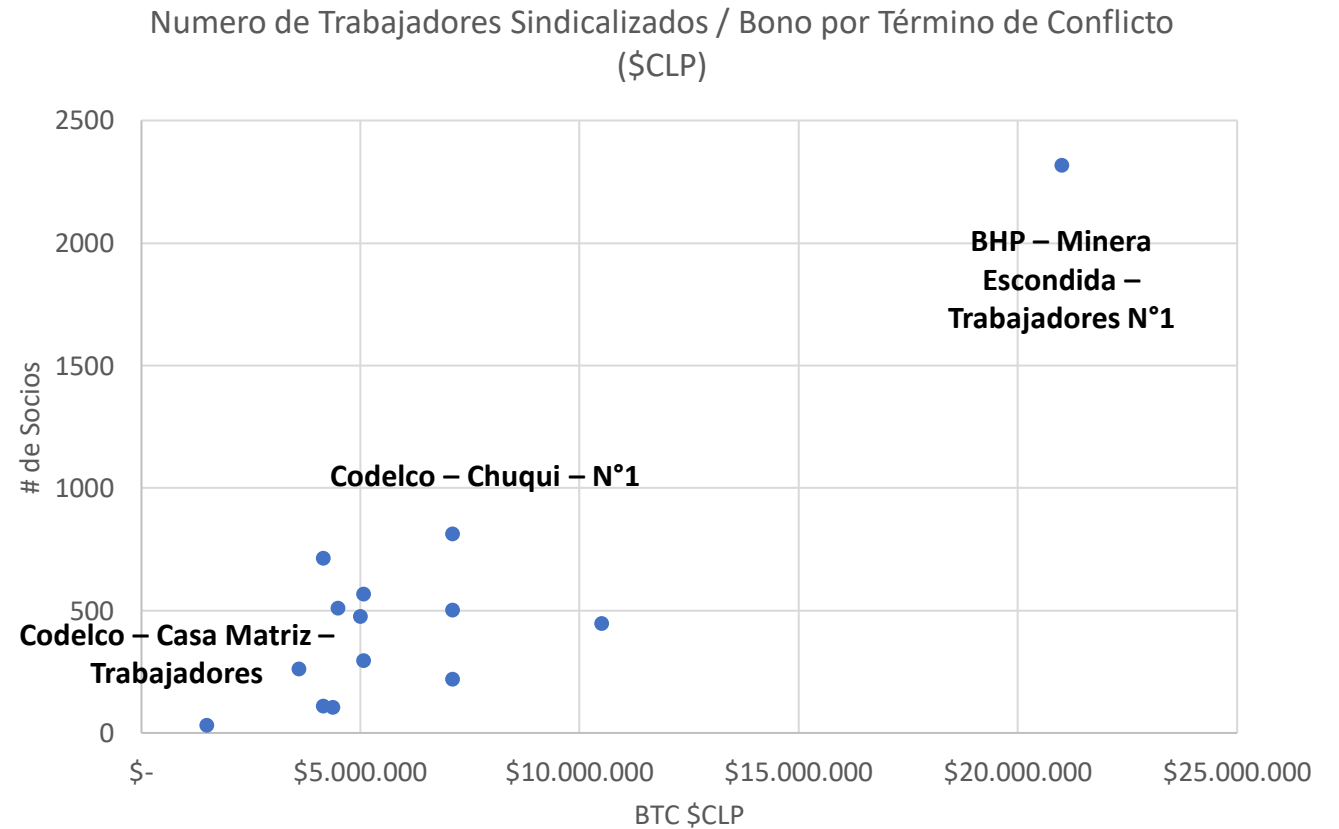
Empresa - Mina	Sindicato
BHP – Cerro Colorado	Sindicato de supervisores
BHP - Spence	Sindicato de trabajadores
CMP	Sindicato de planta directiva y profesional
CMP – Los Colorados	Sindicato N°1
CMP – Los Colorados	Sindicato N°2
Codelco – El Teniente	Sindicato N°5
Codelco – El Teniente	El Teniente
Codelco – El Teniente	Caletones
Codelco – El Teniente	Unificado
Codelco – El Teniente	Sindicato N°7
Lumina Copper - Caserones	Sindicato de Supervisores



Bonos por término de contrato 2021 – Tamaño Sindicato

19

- El siguiente gráfico muestra la dispersión entre el tamaño del sindicato y el bono por término de contrato. Se observa en general una relación positiva entre tamaño del sindicato y BTC.
- Importante comentar que esta conclusión no tiene significancia estadística, puesto que sólo ha sido inferida a partir de la interpretación del gráfico.



- Al separar el análisis entre los tipos de sindicatos, los bonos por término de conflicto de los trabajadores, que incluye a operarios y administrativos, fueron en promedio un 40% inferior a los bonos de los supervisores, mientras que el reajuste salarial de los trabajadores fue muy similar al de los supervisores.
- Importante comentar que en 2020 los bonos por término de conflicto fueron 10 en los que se encontró información.

2021	Total	Supervisores	Trabajadores	Sin especificar
Bono (Mill.\$)	6,90	4,30	7,20	0,00
Reajuste Salarial	0,11%	0,01%	0,01%	0,00%
2020	Total	Supervisores	Trabajadores	Sin especificar
Bono (Mill.\$)	5,85	3,05	3,50	3,09
Reajuste Salarial	0,22%	0,00%	0,00%	2,00%



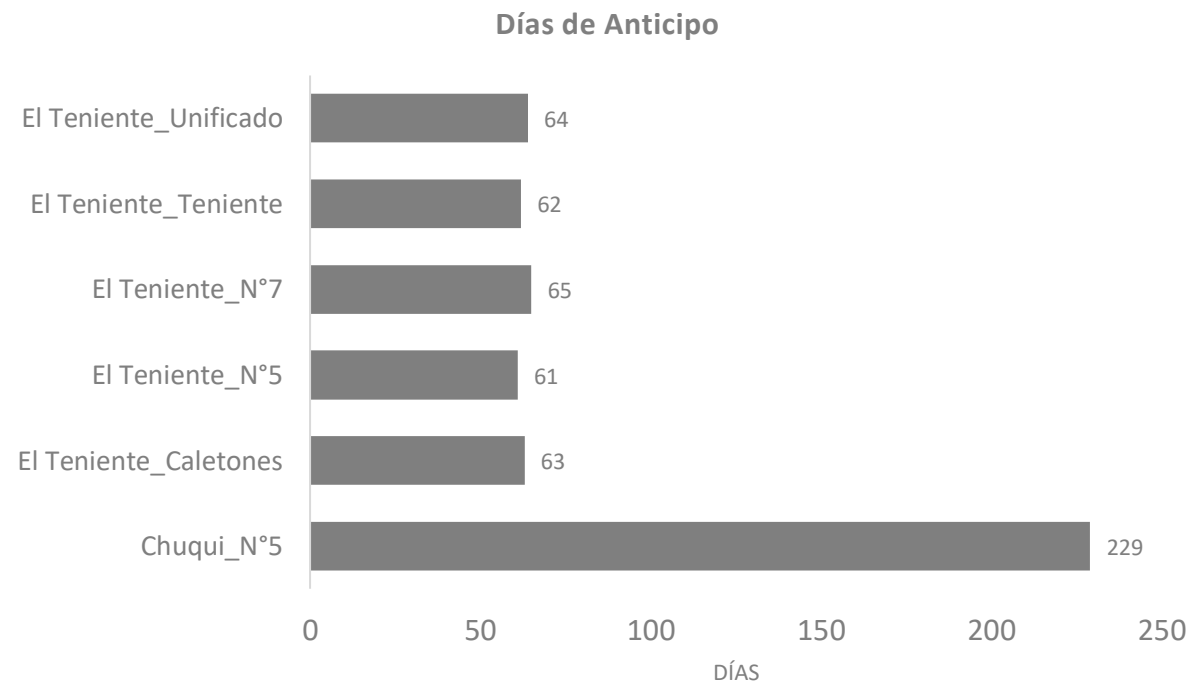
Negociaciones Anticipadas 2021



Negociaciones anticipadas – Días de anticipo

22

- En 2021 hubo 14 negociaciones anticipadas y se obtuvo la información de 6 negociaciones anticipadas en relación a días de anticipo.
- **Codelco**
 - ✓ 11 de las 23 negociaciones colectivas que tuvo Codelco en 2021 fueron anticipadas.
 - ✓ El sindicato de trabajadores N°5 de Chuquicamata fue el que mayor anticipación tuvo al cerraron una negociación colectiva 229 días antes de la fecha estipulada.
- **CMP:**
 - ✓ Tuvo 2 negociaciones anticipadas, no se encontró la información para sus fechas.
- **Lumina Copper:**
 - ✓ El Sindicato de supervisores de Caserones tuvo negociación colectiva igualmente.





Negociaciones anticipadas – Reajuste Salarial

- De los 14 casos de Negociaciones Colectivas anticipadas que existieron en el año 2021, se obtuvo la información de reajuste para 5 de ellas.
- No se obtuvo información para 9 de los 14 casos del año 2021, los cuales fueron los siguientes:
 - Lumina Copper, Caserones_Supervisores
 - Codelco, El Teniente_Caletones
 - Codelco, El Teniente_Nº5
 - Codelco, El Teniente_Nº7
 - Codelco, El Teniente_Teniente
 - Codelco, El Teniente_Unificado
 - CMP, Los Colorados_Nº1
 - CMP, Los Colorados_Nº2
 - Codelco, Ministro Hales_Profesionales

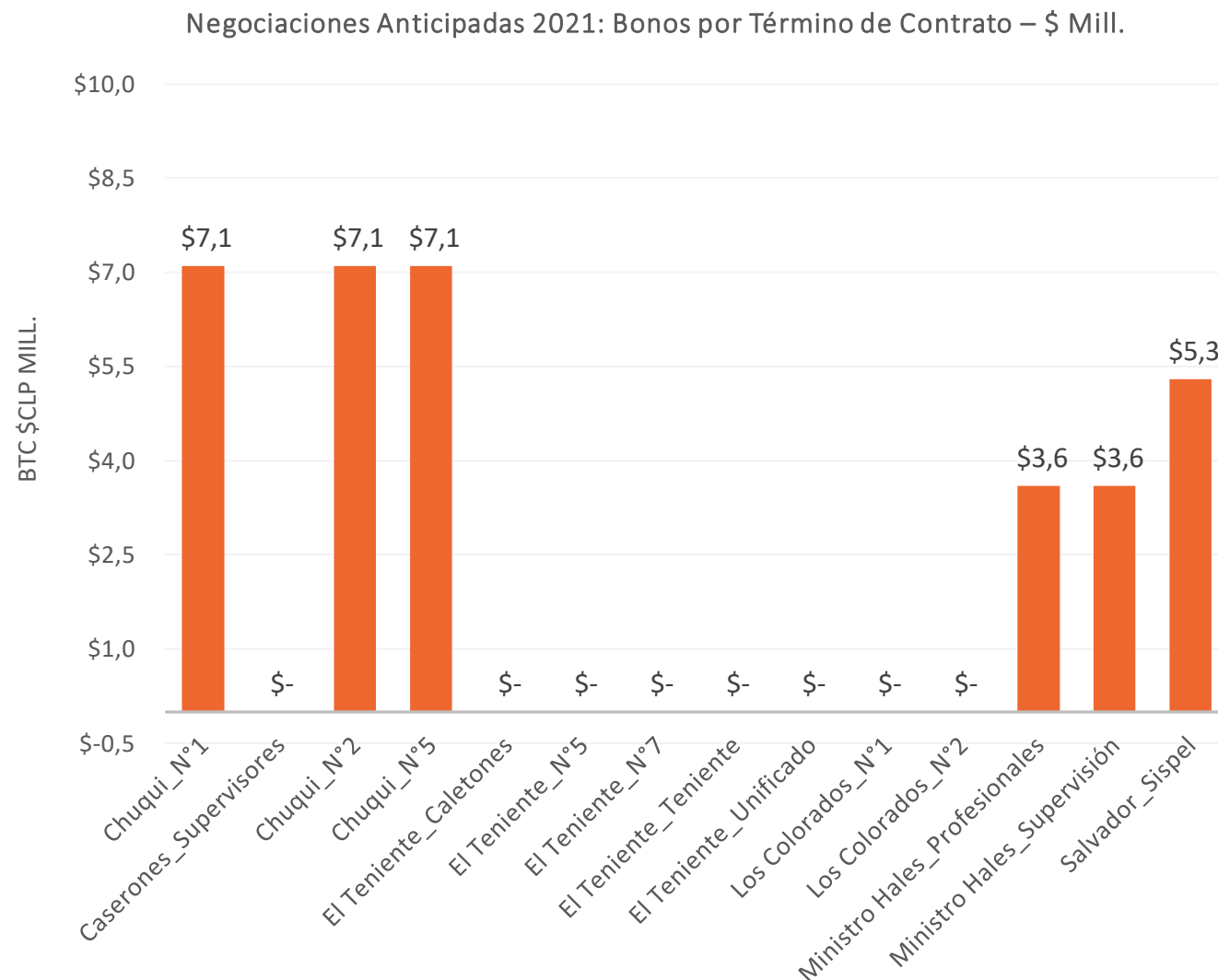




Negociaciones anticipadas – Bonos por término de contrato

24

- De las negociaciones anticipadas, los bonos por término de contrato de Codelco, sindicatos de trabajadores N°1, 2 y 5 de Chuquicamata fueron los más altos (\$ 7,1 Mill.).
- El sindicato de supervisores de Salvador obtuvieron un bono por término de contrato que alcanzó los \$5,3 Mill. por trabajador.
- Las otras negociaciones colectivas anticipadas que se muestran en el gráfico con “0” de BTC tuvieron otros tipos de beneficios.



- En el caso de las negociaciones anticipadas, durante 2021 se observó una mayor dispersión en comparación al año 2020.
- Esto se puede corroborar al analizar la relación entre los montos mayor y menor, y también en relación con el promedio.
- Cabe destacar que se incluyeron los datos con bonos mayor a 0.

	2020	2021
Menor Bono / Promedio	0,3	1,5
Mayor Bono / Promedio	0,6	2,9
Mayor Bono / Menor Bono	2,1	2,0



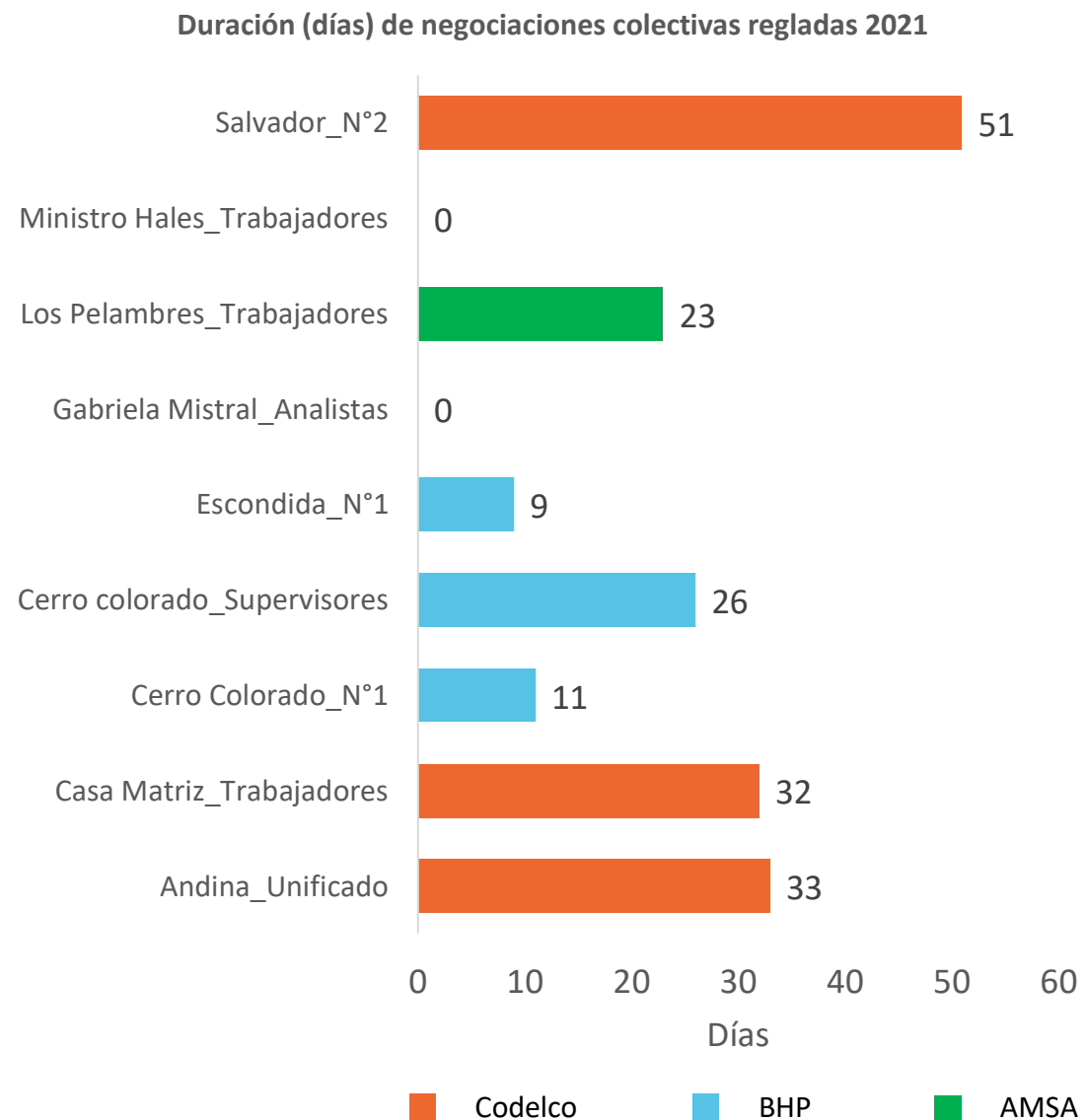
Negociaciones Regladas 2021



Negociaciones Regladas – Duración

27

- En 2021 se observaron 19 negociaciones regladas, de las que se obtuvo información para 9 de ellas.
- La duración promedio de los procesos de negociación del tipo reglada fue de 21 días.
- Importante comentar que solamente se muestran los casos en los que se obtuvo información.



- Se logró obtener datos para 16 de las 19 Negociaciones regladas que se observaron en 2021.
- El sindicato Lumina, de Caserones, obtuvo un reajuste de 2,5%.
- **El sindicato N°1 de Minera Escondida, logró el máximo de este periodo con un 5,0% de reajuste.**
- En la información de la derecha se mencionan las empresas que no tuvieron reajuste el año 2021.

Lumina Copper – Caserones, Sindicato Lumina → **2,5%**

BHP – Minera Escondida, Sindicato N°1 → 5,0%

Andina_Laboral
Andina_Supervisores
Andina_Trabajadores
Casa Matriz_Administración
Casa Matriz_Trabajadores
Cerro Colorado_N°1
Cerro Colorado_Supervisores
Gabriela Mistral_Analistas
Ministro Hales_Trabajadores
Radomiro Tomic_Divisional
Radomiro Tomic_Trabajadores
Salvador_N°2
Salvador_N°6
CMP_Planta

→ **0,0%**



Negociaciones Regladas – Bonos por término de contrato

29

- El **monto promedio de bonos de término** de contrato pagado por las empresas mineras en procesos reglados fue de \$7,42 millones.
- Se obtuvieron datos para 14 de las 19 negociaciones regladas del año 2021, a las restantes se les otorgaron otros tipos de beneficios que no se explicitan.
- El **sindicato de trabajadores N°1 de Minera Escondida** fue el que obtuvo un mayor bono alcanzando los \$21.000.000.





Negociaciones Regladas – Bonos por término de contrato

30

- Para el año 2021, en promedio, los Bonos por término de contrato en negociaciones regladas fueron \$7,42 millones, siendo inferior a los \$17,4 millones alcanzados en el año 2020.
- Cabe destacar que **en 2020 solo hubo 2 empresas que entregaron bonos por término de contrato en negociaciones regladas.**

2021 14 negociaciones regladas	\$21,0 Millones BHP – Minera Escondida	Mayor/Menor bono	\$1,5 Millones Codelco – Casa Matriz
\$17,5 Millones Lundin Mining – Mina Candelaria	Mayor/Menor bono	\$17,3 Millones AMSA – Mina Centinela	2020 2 negociaciones regladas
2019 8 negociaciones regladas	\$12,1 Millones AMSA - Pelambres	Mayor/Menor bono	\$4,0 Millones Sierra Gorda - SCM



Huelgas



2018: Sin casos

2019: 3 casos

2020: 2 casos

2021: 5 casos

Según los datos recopilados, en el año 2021 hubo 5 huelgas:

- Sindicato de supervisores de **Codelco – Andina**, donde 296 trabajadores estuvieron 12 días en huelga, y lograron un acuerdo por término de contrato que ascendió a una cifra que rodea los \$5 millones.
- **Codelco – Andina**, Sindicato industrial de integración laboral y Sindicato de trabajadores, donde más de 500 personas estuvieron en huelga 12 días, llegaron a un acuerdo por un monto cercano a \$4,5 millones.
- Sindicato Lumina de **Lumina Copper – Caserones**, donde después de 26 días de huelga, llegaron a un monto histórico de \$19 millones + beneficios y un reajuste de sueldo de 2,5% para sus trabajadores.
- **Codelco – Salvador**, Sindicato N°6 realizó huelga de hambre, donde lograron un bono por término de contrato que alcanza los \$4 millones.



Lo que se viene para este 2022...



Para el 2022...

- De acuerdo al calendario del Consejo Minero, en 2022 habrían 29 procesos de negociaciones colectivas entre las distintas empresas mineras.
- Destacan negociaciones de 5 sindicatos distintos en TECK, AMSA, y 4 negociaciones en SCM.
- Debido al alto precio del cobre y cambio en el escenario político, podría existir una mayor presión de parte de los sindicatos.
- **Para destacar:**
 - ✓ **CODELCO – Chuquicamata** anticipó 3 negociaciones colectivas al año 2021, cerrándolas en diciembre de dicho año. Donde se benefició a más de 2000 personas en los sindicatos N°1, 2, 3 y 5.
 - ✓ Durante los primeros días de enero, **el Sindicato de Trabajadores de Gabriela Mistral**, cerró una **negociación colectiva anticipada**, alcanzando un **bono de \$5.546.661** y un reajuste del 0,0%



Calendario de negociaciones colectivas

35

2022	EMPRESA	SINDICATO	N°trabajadores involucrados
Enero			
31.01.2022	Sierra Gorda SCM	Sindicato de Trabajadores N°2 de Empresa Sierra Gorda SCM	407
31.01.2022	Teck - Quebrada Blanca	Sindicato Personal de Administración Quebrada Blanca	265
Marzo			
18.03.2022	Sierra Gorda SCM	Sindicato de Trabajadores de la Empresa Sierra Gorda S.C.M.	507
31.03.2022	Teck - Quebrada Blanca	Sindicato de Trabajadores N°2 de Compañía Minera Teck Quebrada Blanca	60
Abril			
01.04.2022	Glencore - Complejo Metalúrgico Altonorte	Sindicato de Trabajadores	552
30.04.2022	Codelco – Salvador	Sindicatos de Supervisores	150
30.04.2022	SCM Franke	Sindicato Trabajadores N° 1	312
Mayo			
21.05.2022	AMSA – Centinela	Sindicato de Trabajadores (Operadores) N°1 Minera Centinela	814
31.05.2022	Codelco – Gabriela Mistral	Sindicato de Trabajadores	259
31.05.2022	Codelco - Chuquicamata	Sindicatos de Trabajadores N°1	813
31.05.2022	Codelco - Chuquicamata	Sindicatos de Trabajadores N° 2	503
31.05.2022	Codelco - Chuquicamata	Sindicatos de Trabajadores N°3	767

Junio			
01.06.2022	SCM Franke	Sindicato Mina N°2	2
30.06.2022	Compañía Minera del Pacífico –Cerro Negro Norte	Sindicato Trabajadores Cerro Negro Norte	282
30.06.2022	Compañía Minera del Pacífico – Puerto Totoralillo	Sindicato de Trabajadores Puerto Punta Totoralillo	81
30.06.2022	Compañía Minera del Pacífico – Planta Magnetita	Sindicato N°2 de Trabajadores de Planta Magnetita	96
Julio			
31.07.2022	Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°5	220
31.07.2022	Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°1 de Antofagasta	5
Agosto			
23.08.2022	AMSA - Zaldívar	Sindicato Supervisores	152
31.08.2022	Codelco – Chuquicamata	Sindicato Minero	887
Septiembre			
30.09.2022	AMSA - Minera Antucoya	Sindicato Único de Trabajadores Minera Antucoya	550
30.09.2022	Anglo American	Sindicato de Supervisores de Empresa Anglo American Chile Ltda.	123
30.09.2022	Teck – Carmen de Andacollo	Sindicato de Supervisores y Profesionales de la Compañía Minera Carmen de Andacollo	126



Calendario de negociaciones colectivas

Octubre			
01.10.2022	AMSA - Pelambres	Sindicato de Supervisores	169
31.10.2022	Glencore - Complejo Metalúrgico Altonorte	Sindicato de Supervisores	149
Noviembre			
30.11.2022	Teck – Quebrada Blanca	Sindicato de Trabajadores Compañía Minera Teck Quebrada Blanca	83
15.11.2022	AMSA - Antucoya	Sindicato de Supervisores	110
Diciembre			
31.12.2022	Anglo American – Fundición Chagres	Sindicato de Trabajadores Empresa N°1 Minera Anglo American Fundición Chagres Sindicato de Trabajadores Establecimiento Fundición Chagres	276
31.12.2022	Teck – Carmen de Andacollo	Sindicato Empresa Minera Carmen	432

A close-up photograph of a rock sample, possibly a mineral specimen, showing a layered or fibrous structure. A metal tool, likely a hammer or chisel, is visible, having been used to split or examine the rock. The rock has a mix of grey, white, and brownish tones.

Estudio negociaciones colectivas en la industria minera 2021

*> Preparado por departamento de
estudios VANTAZ*

Enero, 2022



VANTAZ
Specialized
Mining
Consulting